

A UNIDADE DOS TRABALHADORES É FUNDAMENTAL!

Informação sobre a reunião com a Administração de 3 de Maio

Sobre o processo reivindicativo, apesar de se verificar avanços nalgumas matérias a Administração confirmou que as propostas de aumentos salariais em discussão rondam os valores da inflação numa proposta para três anos. Valores esses que consideramos vergonhosos e insuficientes, tal como consideramos o período de tempo excessivo.

Sem sombra de dúvida que o esforço efetuado pelos trabalhadores foi determinante para a obtenção dos resultados alcançados pela empresa, e por isso exigem aumentos salariais dignos e respostas sérias às suas justas reivindicações.

Vale a pena lembrar que durante este período de pandemia se trabalhou em condições adversas e verdadeiramente excepcionais, tais como o uso de máscara, ausência de balneários, os elevados ritmos de trabalho, o elevado volume de produção diário, entre outros.

A unidade e firmeza dos trabalhadores na defesa das suas reivindicações serão determinantes para que se atinjam os resultados pretendidos:

AUMENTOS SALARIAIS DIGNOS E A DEFESA DOS DIREITOS!



Sobre os trabalhadores das carroçarias na banda salarial II

O Sindicato tem vindo a ser contactado por vários trabalhadores das carroçarias de banda II que foram colocados a exercer tarefas correspondentes à banda salarial I, e aos quais foi solicitado que assinassem um documento de aceitação de congelamento da sua progressão salarial na tabela horizontal enquanto estivessem nessas funções. É nosso entendimento que tal situação não faz sentido, nem tem qualquer justificação plausível, pelo que deve ser revertida imediatamente pelos Recursos Humanos.

A Administração transmitiu que esta situação já foi revista e corrigida.



Trabalhadores com doença profissional e restrições médicas

O Sindicato teve conhecimento de que existem a pretensão por parte da empresa para que trabalhadores nesta condição sejam encaminhados para o I.E.F.P. por não haver posto de trabalho compatível com as suas limitações. Lembramos que as limitações/restrições médicas destes trabalhadores são fruto de muitos anos ao serviço da empresa, pelo que entendemos que a VW Autoeuropa dada a sua dimensão e responsabilidade social tem todas as condições para que estes trabalhadores sejam integrados noutros locais/secções da empresa, mantendo assim o seu posto de trabalho. Havendo necessidade de reconversão profissional devido ao problema de saúde do trabalhador, deve esta ser assumida pela empresa, com recurso à sua escola profissional (ATEC), mantendo o trabalhador todos os direitos enquanto decorrer tal requalificação.

O Sindicato como sempre, está disponível para prestar apoio aos trabalhadores nesta situação.

Automação e robotização das linhas de produção

Estão em curso muitos processos de automação e robotização nas linhas de produção.

Não somos contra a modernização da empresa, muito pelo contrário, somos favoráveis quando esta tem como objetivo melhorar as condições de trabalho a que os trabalhadores estão sujeitos, nomeadamente, reduzir os ritmos e cargas de trabalho, reduzir a carga horária progressivamente para as 35 horas semanais, contribuindo assim para diminuição da exposição dos trabalhadores a riscos passíveis de gerar doenças profissionais.

No entanto, do que temos vindo a observar, quer nos parecer que não é este o objetivo da empresa, pelo que não podemos de deixar de lamentar que a modernização em curso tenha como objetivo o de reduzir postos de trabalho e aumentar os ritmos e cargas de trabalho, contribuindo assim para aumentar as doenças profissionais e a exploração dos trabalhadores, quando deveriam servir para criar melhores condições de trabalho!



Palmela, 3 de Maio de 2020

A Comissão Sindical do SITE-Sul

Sindicaliza-te! O Sindicato é a força dos trabalhadores!